

ÍNDICE GENERAL

Pág.

CAPÍTULO I

ACTORES

POR EUGENIA PATRICIA KHEDAYÁN

I.	Antecedentes normativos	1
II.	El actor como trabajador dependiente	2
	2.1. El actor	2
	2.2. Su carácter de trabajador dependiente	3
	2.3. El empleador	6
III.	Modalidades del contrato de trabajo	8
IV.	Forma del contrato de trabajo	10
V.	Derechos y deberes de las partes	11
	5.1. Jornada	11
	5.1.1. Actores teatrales	11
	5.1.2. Actores de la televisión	13
	5.1.3. Actores de cine	14
	5.1.4. Actores de la publicidad	14
	5.2. Remuneraciones	14
	5.2.1. Actores teatrales	15
	5.2.1.1. Categorías	15
	5.2.1.2. Adicionales e incrementos	16
	5.2.1.3. Caso de las cooperativas teatrales	17
	5.2.2. Actores de la televisión	17
	5.2.3. Actores del cine	19
	5.2.3.1. Categorías	19
	5.2.3.2. Adicionales e incrementos	19
	5.2.3.3. Gastos de alimentación	20
	5.2.3.4. Forma de pago	20
	5.2.4. Actores de la publicidad	21
	5.3. Otros derechos y deberes	22

	Pág.
5.3.1. Obligaciones del empleador	22
5.3.1.1. Obligaciones de entregar vestimenta.....	22
5.3.1.2. Obligaciones de publicidad actoral.....	23
5.3.1.3. Obligaciones de higiene y seguridad	23
5.3.1.4. Giras y traslados.....	23
5.3.2. Obligaciones del actor	24
5.3.2.1. De conocer su personaje.....	24
5.3.2.2. Obligaciones de exclusividad	25
VI. Accidentes y enfermedades.....	25
6.1. Inculpables.....	25
6.2. Accidentes y enfermedades del trabajo.....	26
VII. Suspensiones por fuerza mayor	27
VIII. Extinción del contrato.....	28
IX. Limitaciones a la contratación	28
X. Aporte sindical.....	29
XI. Autoridad de control	29
XII. Régimen de seguridad social.....	30
XIII. Aspectos no regulados	32
XIV. La necesidad de una regulación autónoma	32

CAPÍTULO II

AERONAVEGANTE CIVIL

POR RICARDO ARTURO FOGLIA

I. Introducción	35
II. Evolución normativa en la regulación del régimen laboral del personal aeronavegante civil vinculado por un contrato de trabajo	36
2.1. Antecedentes del decreto 16.130/1946	36
2.2. El decreto 16.130/1946	36
2.2.1. Finalidad de la norma.....	36
2.2.2. Estructura del decreto 16.130/1946.....	37
2.3. Normas posteriores con incidencia en la materia	38
2.3.1. La ley 14.307	38
2.3.2. La ley 17.285	38
2.3.3. La resolución 15/1967	39
2.3.4. Autoridad de aplicación	39
2.3.5. La resolución 571/1968 del Comando de Regiones Aéreas....	40
2.3.6. La resolución 37/1978	40

	Pág.
2.3.7. El decreto 671/1994	40
III. Sistema normativo actual	40
3.1. El decreto 16.130/1946	41
3.1.1. Arts. 1º y 2º	41
3.1.2. Arts. 3º, 4º y 5º	41
3.1.3. Art. 6º	43
3.1.4. Art. 7º	43
3.1.5. Art. 8º	44
3.1.6. Art. 9º	45
3.1.7. Art. 10	46
3.1.8. Art. 11	47
3.1.9. Art. 12	47
3.1.10. Art. 13	47
3.1.11. Art. 14	48
3.1.12. Arts. 15 y 16	48
3.1.13. Art. 17	49
3.1.14. Arts. 18 y 19	49
3.1.15. Arts. 20 a 26	50
3.1.16. Arts. 27 a 41	50
3.1.17. Art. 36	51
3.1.18. Art. 37	51
3.1.19. Conclusión	52
3.2. Normas del Código Aeronáutico	52
3.3. El decreto 671/1994	53
3.4. Disposición 26/2000 del Comando de Regiones Aéreas de la Fuerza Aérea Argentina	55
3.5. Otras normas	55
IV. El principio de la seguridad de vuelo y su incidencia en el régimen de trabajo del personal aeronavegante civil	55
4.1. La seguridad de vuelo	55
4.2. Su reflejo en el régimen de trabajo del personal aeronavegante	57
V. Ámbito de aplicación del sistema normativo del régimen laboral del personal aeronavegante civil	59
5.1. Exclusión del trabajo aéreo	62
VI. Categorías y funciones del personal comprendido	63
6.1. Aspectos generales	63
6.2. El requisito de la nacionalidad	65
VII. Régimen de habilitaciones	66
VIII. Límites de tiempo de servicio y de vuelo - Tiempos de descanso	67

	Pág.
8.1. Aspectos generales	67
8.2. Tiempo de servicio y tiempo de vuelo	70
8.2.1. Concepto de tiempo de servicio	70
8.2.2. Concepto de tiempo de vuelo	72
8.2.3. Períodos de actividad máxima.....	72
8.2.3.1. Períodos de actividad máxima para el transporte aéreo regular.....	73
8.2.3.2. Períodos de actividad máxima para el transporte aéreo no regular	74
8.2.3.3. Períodos de actividad máxima para el trabajo aéreo ...	74
8.3. Descansos mínimos	74
8.3.1. Descansos entre vuelo y vuelo	75
8.3.2. Descansos.....	76
8.4. Excepciones	78
8.4.1. Supuestos fácticos.....	78
8.4.2. Excepciones establecidas por el decreto 671/1994.....	79
8.4.3. Límite temporal	80
8.4.4. El informe del comandante.....	80
IX. Sistema remuneratorio	81
9.1. El sistema del decreto-ley 16.130/1946.....	81
9.2. El sistema posterior. Algunas cuestiones.....	82
9.2.1. Franquicias de pasajes	83
9.2.2. Viáticos	85
9.2.3. El 75% del sueldo del comandante.....	86
X. Programa de Aseguramiento de Calidad de las Operaciones de Vuelo (<i>Flight Operation Quality Assurance</i>)	87
XI. Régimen de los accidentes y enfermedades del trabajo	89
11.1. Antecedentes	89
11.2. El sistema del decreto-ley 16.130/1946.....	89
11.3. Las convenciones colectivas posteriores.....	91
11.4. La Ley de Riesgos del Trabajo.....	91
11.5. Enfermedades profesionales más comunes del personal aero- navegante	92
11.5.1. Aspectos generales	92
11.5.2. Controles médicos sanitarios.....	92
11.5.3. Enfermedades profesionales habituales.....	93
11.5.3.1. Estrés de vuelo	93
11.5.3.2. Cardiopatías	94

	Pág.
11.5.3.3. Problemas auditivos	94
11.5.3.4. Disritmia circadiana	95
11.5.3.5. Osteonecrosis	95
11.5.3.6. Desarmonización eléctrica	96
11.5.3.7. Radiaciones ionizantes.....	96
XII. Sistema previsional	98

CAPÍTULO III

BECAS Y PASANTÍAS

POR MARÍA GABRIELA ALCOLUMBRE

I. Contrato de trabajo especial.....	101
1.1. Contrato de aprendizaje.....	101
II. Contratos sin relación de dependencia laboral	102
2.1. Pasantías educativas.....	103
2.1.1. Distintos regímenes	103
2.1.2. Sistema de pasantías creado por dec. 340/1992	103
2.1.3. Programa Nacional de Pasantías para la Reconversión (Pronapas).....	107
2.1.4. Pasantías en el ámbito de la Administración Pública na- cional.....	110
2.1.5. Régimen de pasantías creado por ley 25.013	112
2.1.6. Sistema de pasantías educativas destinado a estudiantes de educación superior —ley 25.165—	113
2.1.7. Nuevo sistema de pasantías educativas en el marco del Sistema Educativo Nacional. Ley 26.427	119
2.1.8. Régimen general de pasantías del nivel de educación se- cundaria del Sistema Educativo Nacional.....	125
2.2. Becas.....	126
2.2.1. Residencias médicas	130
2.3. Voluntariado	133
III. Inembargabilidad de prestaciones	138
IV. Cobertura de riesgos	138
V. Contratación ulterior del pasante mediante el régimen de la LCT y el cómputo de su antigüedad.....	139

CAPÍTULO IV
CONDUCTORES PARTICULARES
POR EUGENIA PATRICIA KHEDAYÁN

I.	Antecedentes	141
II.	Ámbito de aplicación	142
III.	Particularidades del período de prueba	143
IV.	Derechos y deberes de las partes	144
	4.1. La libreta de trabajo.....	144
	4.2. El descanso semanal	145
	4.3. La remuneración	145
	4.4. Accidentes y enfermedades	146
	4.5. Seguro.....	147
V.	La suspensión del contrato.....	147
VI.	La extinción del contrato	148
	6.1. Causales.....	148
	6.1.1. Despido directo.....	148
	6.1.2. Despido indirecto	149
	6.1.3. La muerte del trabajador.....	149
	6.2. Indemnizaciones	150
VII.	Conclusiones	151

CAPÍTULO V
CONSTRUCCIÓN

POR BEATRIZ E. FERDMAN

I.	Naturaleza jurídica de la actividad	153
	1.1. Evolución histórica de la actividad de la industria de la construcción	154
	1.2. Elementos característicos de las especializaciones y/u oficios ...	155
	1.3. Marco regulatorio de la actividad de la construcción	156
II.	Régimen regulatorio de los obreros de la construcción.....	157
	2.1. Régimen jurídico general y especial	157
	2.1.1. Régimen “común”	157
	2.1.2. Régimen “especial”	157
	2.2. Necesidad de una regulación especial.....	158
	2.3. Antecedentes	158
	2.3.1. Primera etapa: régimen común	159

	Pág.
2.3.2. Segunda etapa: ley 11.729.....	159
2.3.3. Tercera etapa: plenario 101 de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	160
2.3.4. Cuarta etapa: ley 17.258.....	161
2.3.5. Quinta etapa: CCT 76/1975	162
2.3.6. Sexta etapa: ley 22.250	163
2.4. Incidencia de la Ley de Contrato de Trabajo.....	164
III. Ámbito de aplicación de la ley 22.250. Criterios.....	167
3.1. Ámbito de aplicación personal.....	167
3.1.1. Sujetos incluidos	167
3.1.2. Sujetos excluidos.....	175
3.2. Ámbito de aplicación espacial.....	182
3.3. Ámbito de aplicación temporal.....	182
IV. Registro Nacional de la Industria de la Construcción	182
4.1. Órgano de aplicación	182
4.1.1. Instituto de Estadísticas y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC).....	183
4.1.2. Inscripción	183
4.2. Atribuciones del IERIC.....	184
4.3. Gobierno y administración.....	188
4.4. Agentes zonales	189
4.5. Consejo asesor honorario	189
4.6. Personal del IERIC.....	190
4.7. Recursos del IERIC	191
V. Libreta de aportes.....	192
5.1. Introducción	192
5.2. Exigencias requeridas al empleador y al trabajador.....	193
5.3. Proceso de tramitación	193
5.4. Incumplimiento del art. 13	194
5.5. Relación laboral no registrada.....	194
5.6. Encuadramiento legal de la relación laboral no inscripta en el IERIC.....	195
5.7. Credencial de registro laboral	196
VI. Fondo de cese laboral	197
6.1. Concepto	197
6.2. Naturaleza jurídica	198
6.3. Constitucionalidad del fondo de cese laboral.....	200
6.4. Integración del fondo de cese laboral.....	200
6.4.1. Aportes.....	201
6.4.2. Inmodificabilidad de los aportes.....	203

	Pág.
6.4.3. Depósito de los aportes	203
6.4.4. Inalienable. Irrenunciable. Inembargable	203
6.5. Procedimiento para efectuar los aportes al fondo de cese laboral	204
6.6. Disposición del fondo de cese laboral	204
6.6.1. Cesación	205
6.6.2. Entrega de la libreta de aportes	206
6.6.3. Fallecimiento o concurso del empleador	207
6.7. Incumplimiento del art. 17	208
6.7.1. Mora automática.....	208
6.7.2. Constitución en mora.....	208
6.7.3. Omisión de inscripción en el IERIC	210
VII. Derechos y obligaciones de las partes	210
7.1. Remuneración	210
7.1.1. Jornada de trabajo. Control de horario	211
7.1.2. Remuneración. Adicionales.....	211
7.1.3. Atraso en el pago y el pago insuficiente de haberes.....	218
7.2. Retiro de la libreta por el trabajador	220
7.3. Enfermedades y accidentes inculpables	222
7.4. Descanso compensatorio y feriados nacionales.....	224
7.5. Suspensión de contrato sin causa	226
7.6. Exhibir libros y demás documentación	226
7.7. Constancia de depósito de los aportes	227
7.8. Suspensión por servicio militar.....	227
7.9. Indemnización por muerte del trabajador	227
7.9.1. Aportes al fondo de cese de laboral.....	227
7.9.2. No retiro de la libreta de aportes por el beneficiario	229
7.9.3. Monto indemnizatorio	229
7.10. Licencias especiales	229
7.11. Vacaciones	230
VIII. Extinción de la relación laboral.....	231
IX. Contratación y subcontratación. Solidaridad	232
9.1. Sujetos	233
9.2. Solidaridad.....	233
9.3. Art. 32 de la ley 22.250 y art. 30 de la LCT	234
X. Infracciones y sanciones administrativas.....	238
XI. Régimen de desempleo. Ley 25.371	240
11.1. Sujetos comprendidos	241
11.2. Ámbito de aplicación espacial.....	241
11.3. Prestaciones	241

	Pág.
11.3.1. Dineraria.....	242
11.3.2. Médica	242
11.3.3. Asignación familiar.....	242
11.4. Duración de las prestaciones.....	243
11.5. Requisitos para acceder al sistema	243
11.6. Obligaciones de las partes	245
11.6.1. Obligaciones del empleador	245
11.6.2. Obligaciones del trabajador	247
11.7. Suspensión de la prestación	247
11.8. Extinción de las prestaciones	248

CAPÍTULO VI

CONTRATADOS DEL ESTADO: CREACIÓN PRETORIANA DE UN RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL

POR MIGUEL ÁNGEL ABDELNUR

I. Introducción: la cuestión de los trabajadores denominados “contratados” de la Administración Pública. Definiciones	249
II. Una aclaración necesaria respecto de los trabajadores del Estado sometidos al régimen de la LCT. El fallo “Luque” de la Corte Suprema....	252
III. Sobre la estabilidad de los empleados públicos en general	254
3.1. Distintos regímenes de contratación según la normativa.....	254
3.1.1. Orden nacional	254
3.1.2. Orden provincial bonaerense	254
3.2. Ámbito de aplicación de la estabilidad propia	255
IV. El personal incluido en el régimen de contrataciones	256
4.1. Tipos legales previstos en la normativa	256
4.2. La desprotección de los “contratados” y sus primeras contradicciones judiciales	257
V. La jurisprudencia de la Corte Suprema.....	259
5.1. Los antecedentes	259
5.1.1. El caso “Zacarías”.....	259
5.1.2. Los casos “Bolardi” y “Barlotti”	261
5.1.3. Los casos “Gil” y “Leroux de Emede”	261
5.2. La jurisprudencia reciente.....	262
5.2.1. El caso “Ramos”	263
5.2.2. El caso “Sánchez”	265
5.3. El caso “Cerigliano” o la aclaración de los derechos de los “contratados”	268

	Pág.
VI. Los medios de reparación (precisiones sobre las indemnizaciones dispuestas por la jurisprudencia de la Corte Suprema).....	269
VII. La jurisdicción competente.....	270
VIII. Después de “Cerigliano”.....	271
IX. Un caso de fraude a la ley de pasantías: “González Dego”.....	271
X. La jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.....	274
10.1. La doctrina tradicional de la Suprema Corte, denegatoria de los derechos de los trabajadores “contratados” y “transitorios” ..	274
10.2. Los fallos de la Suprema Corte de fecha posterior a los casos “Ramos” y “Cerigliano”.....	275
10.2.1. Los primeros fallos parecieron aceptar —con algunas observaciones— la jurisprudencia de la Corte Suprema.....	275
10.2.2. La Suprema Corte da marcha atrás en dos casos sustancialmente iguales.....	277
10.2.3. Los casos “Maza Vergara” y posteriores: en nuestro criterio, la Suprema Corte adopta finalmente la doctrina de la Corte Suprema.....	280
XI. Creación, por vía pretoriana, de un régimen protectorio especial para los “contratados” del Estado.....	282
11.1. La estabilidad impropia y la protección contra el despido arbitrario.....	283
11.2. Jornada limitada.....	284
11.3. Descanso y vacaciones pagadas.....	284
11.4. Retribución justa; salario mínimo, vital y móvil; igual remuneración por igual tarea.....	285
11.5. Los beneficios de la seguridad social.....	285
11.6. Derechos sindicales.....	286
11.7. Colofón.....	287

CAPÍTULO VII

CONTRATISTAS DE VIÑAS Y FRUTALES

POR CARLOS A. LIVELLARA

I. Introducción.....	289
1.1. Contratos laborales que intervienen en el proceso productivo de viñas y frutales.....	289
1.2. Estatuto del contratista de viñas y frutales. Antecedentes.....	291
1.2.1. Ley 20.589.....	292
1.2.2. Ley 22.163.....	293

	Pág.
1.2.3. Ley 23.154	296
1.3. Principales características	297
1.3.1. Regulación autónoma e independiente. Definición legal de la figura.....	297
1.3.2. Estatuto de vigencia nacional.....	301
1.3.3. Autoridad de aplicación y contralor	302
1.3.4. Reglamentación provincial. El dec. 2499/1988 de Mendoza....	302
1.3.4.1. Antecedentes.....	302
1.3.4.2. Principales aspectos	303
II. Formalidades del contrato.....	304
2.1. Escritura e inscripción del contrato.....	304
2.2. Suscripción y registro del contrato en la provincia de Mendoza. Dec. 2499/1988	305
2.2.1. Autoridad de aplicación	305
2.2.2. Plazo para la inscripción de los contratos.....	305
2.2.3. Aspectos para cumplimentar.....	306
2.2.4. Sellado	306
2.2.5. Posibilidad de obtener copias del contrato	307
III. Derechos y deberes regulados en el estatuto	307
3.1. Irrenunciabilidad.....	307
3.2. Consecuencias del desconocimiento de normas imperativas	307
3.3. Validez de acuerdos más favorables al trabajador	308
3.4. Obligaciones del contratista	308
3.4.1. Carácter de la enumeración legal	308
3.4.2. Agrupamiento.....	309
3.4.3. Pautas de evaluación. Remisión.....	311
3.4.4. Obligaciones específicas por cultivo de frutales.....	312
3.4.5. Responsabilidad del contratista por el no uso de elemen- tos de protección suministrados por el empleador	313
3.4.6. Obligaciones del contratista respecto del personal que contrate	314
3.4.6.1. Peculiaridad de la figura. Aspectos generales	314
3.4.6.2. Obligaciones del contratista frente a su empleador...	315
3.4.6.3. Obligación del empleador de retener y efectivizar pagos.....	317
IV. Obligaciones del empleador.....	318
4.1. Carácter de la enumeración legal.....	318
4.2. Análisis particular.....	318
4.2.1. Proporcionar vivienda adecuada (art. 11, inc. a))	318

	Pág.
4.2.2. Suministro de productos químicos y maquinarias para tratamientos fitosanitarios	320
4.2.3. Proporcionar animales, herramientas y elementos necesarios para los cultivos.....	320
4.2.3.1. Alcance de la obligación.....	320
4.2.3.2. Responsabilidad del contratista	321
4.2.3.3. Incidencia sobre el porcentaje.....	321
4.2.3.4. Provisión de alimentos para los animales. Supresión del último párrafo del inc. c) del art. 11 por la ley 23.154	322
4.2.4. Preferencia del contratista si el empleador opta por subcontratar la cosecha (art. 11, inc. d)).....	322
4.2.5. Plano aprobado del inmueble y entrega de comprobantes al contratista de la superficie a su cargo (art. 11, inc. e)).....	322
4.2.6. Abonar las remuneraciones del contratista (art. 11, inc. f))	323
4.2.7. Hacerse cargo de la poda si las plantaciones son afectadas por heladas o granizos (art. 11, inc. g)).....	323
4.2.8. Poner el agua para riego en la toma de la propiedad (art. 11, inc. h)).....	323
4.2.9. Se hace cargo de tratamientos fitosanitarios extras (art. 11, inc. i)).....	324
4.2.10. Obligación de entregar certificación de servicios	324
V. Institutos del derecho del trabajo y de la seguridad social aplicables a los contratistas de viñas y frutales	324
5.1. Carácter de la enumeración legal.....	324
5.2. Aplicación de los principios generales del derecho del trabajo ...	325
5.3. Institutos no contemplados en la regulación estatutaria	327
5.4. Institutos incluidos en la regulación estatutaria.....	330
5.4.1. Accidentes de trabajo.....	330
5.4.2. Beneficios previsionales	331
5.4.3. Obras sociales.....	332
5.4.4. Asignaciones familiares	333
5.5. Diversos modos de extinción del contrato	335
5.5.1. Renuncia	335
5.5.2. Denuncia del empleador	336
5.5.2.1. Causales legales. Carácter de la enumeración.....	336
5.5.2.2. Pautas de evaluación	337
5.5.2.3. Análisis de las diversas causales	337
5.5.2.4. Comunicación de la causa del despido.....	340

	Pág.
5.5.2.5. Efectos de la extinción del contrato por incumplimiento del contratista	341
5.5.3. Jubilación del trabajador	341
5.5.4. Mutuo acuerdo	342
5.5.5. Extinción por vencimiento del plazo contractual.....	342
5.5.6. Resolución sin justa causa o despido injustificado	343
5.5.7. Resolución por incumplimiento contractual del empleador o “despido indirecto”	344
5.5.7.1. Causas legales. Carácter de la enumeración.....	344
5.5.7.2. Análisis de las diversas causales	345
5.5.7.3. Efectos de la extinción del contrato por despido indirecto fundado en incumplimiento del empleador.....	346
5.5.8. Extinción por “imposibilidad de subsistencia”	347
5.5.9. Obligación del contratista de entregar la casa habitación y los implementos de trabajo	347
5.6. Embargos	349
VI. Remuneraciones.....	349
6.1. Mensualidad	350
6.1.1. Períodos de pago	350
6.1.2. Reajuste	350
6.1.3. Posibilidad de otorgar anticipos a cuenta del porcentaje ...	351
6.2. Porcentaje	351
6.2.1. Cálculo de los aportes y contribuciones.....	352
6.2.2. Convenio sobre el destino de los frutos en la parte del porcentaje	352
6.2.3. Venta del producto al contado o a plazo	352
6.2.4. Vinificación, empaque o deshidratación por el empleador	353
6.2.5. Venta directa del porcentaje. Supuestos contemplados. Comunicación	354
6.2.6. Derecho a controlar el peso de los frutos producidos.....	354
6.2.7. Constancia de elaboración. Certificado regulado por el dec. 2499/1988.....	354
6.2.8. Derecho de retener parte de los frutos a cuenta del porcentaje. Anticipo del porcentaje.....	355
6.2.9. Retribución diferencial para plantaciones que no estén en producción.....	356
6.2.10. Retribución especial por mugronar	356
6.2.11. Porcentaje de la producción por los cultivos secundarios .	357
6.2.12. Liquidación provisoria	357
6.2.13. Retenciones sobre el porcentaje.....	359

	Pág.
6.2.14. Mecanización total o parcial o labores a cargo del empleador...	359
6.3. Recibos de pagos de retribuciones.....	360
6.3.1. Concepto	360
6.3.2. Requisitos esenciales omitidos en el estatuto.....	360
6.3.3. Contenido de los recibos	361
6.3.4. Omisión de los requisitos legales de los recibos de pago. Consecuencias.....	361
6.3.4.1. Antecedentes legislativos nacionales	361
6.3.4.2. La regulación estatutaria	362
VII. Las modalidades específicas del contrato de viñas y frutales.....	363
7.1. Introducción	363
7.2. La duración del contrato de viñas y frutales.....	364
7.2.1. Requisitos para efectivizar la no renovación contractual ...	365
7.2.2. Consecuencias indemnizatorias de la no renovación contractual	366
7.3. Determinación del año agrícola.....	366
7.4. El acuerdo de partes en la reglamentación provincial	367
VIII. Comisión paritaria provincial	367
8.1. Ámbito de actuación	367
8.2. Integración y funcionamiento	368
8.3. Principales acuerdos paritarios.....	370
8.3.1. Seguro de sepelio para el contratista y su grupo familiar ...	370
8.3.2. Fondo de desempleo y seguro de granizo	371
8.3.3. Reglamentación sobre el grupo familiar del contratista	371
8.3.4. Obligaciones del contratista frente a su empleador cuando contrata obreros dependientes.....	372
8.3.5. Obligación del empleador de entregar certificación de servicios	372
8.3.6. Jubilación del trabajador	372
8.3.7. Posibilidad de incluir convenios de desocupación con relación a la vivienda dada al contratista.....	373
8.3.8. Posibilidad de otorgar anticipos a cuenta del porcentaje...	373
8.3.9. Obligaciones del contratista respecto de la colocación de fungicidas, fertilizantes y realización de mugrones.....	373
8.3.10. Se fija remuneración base para el cálculo de la indemnización	374

CAPÍTULO VIII

DIRECTORES TÉCNICOS DE PLANTELES DE FÚTBOL

POR JUAN ÁNGEL CONFALONIERI (H)

I.	Introducción	375
II.	Normas aplicables.....	377
III.	Ámbitos de aplicación del CCT 662/2013	379
IV.	Naturaleza jurídica del vínculo que une al director técnico con el club de fútbol que lo ocupa	380
V.	Nacimiento de la relación entre el club y el director técnico.....	382
	5.1. Relación de trabajo necesaria (el caso “Bernacchi”) y exclusiva (el caso “Rodríguez”).....	382
	5.2. La forma del contrato	385
	5.3. El registro del contrato	386
	5.4. El tipo contractual (temporal o de tiempo indefinido). El caso “García Cambón”	387
	5.5. El contrato de interinidad por vacancia. Plazo máximo	390
	5.6. Los contratos complementarios o particulares. La sanción de nulidad. Los casos “Lorenzo”, “Tardivo”, “López” y “Quinteros”	392
	5.7. Los sujetos del contrato	401
	5.7.1. El trabajador: necesidad de título habilitante y de inscripción en un registro especial	402
	5.7.2. El empleador (posición individual y plural). Los gerenciables (los casos “Rodríguez” y “Lombardo”).....	405
	5.7.2.1. Primera opción en la LCT: una persona física.....	408
	5.7.2.2. Segunda opción en la LCT: dos o más personas físicas, conjuntamente.....	408
	5.7.2.3. Tercera opción: una persona jurídica.....	408
	5.7.2.4. Cuarta opción: varias personas jurídicas integradas en la misma posición (posición de empleador del tipo plural o múltiple).....	410
	5.7.2.5. Quinta opción: los entes sin personalidad (posición de empleador del tipo individual).....	411
VI.	Derechos y obligaciones de las partes	417
	6.1. Obligación del club de registrar y pagar la remuneración	417
	6.2. Obligación del club de otorgamiento de las vacaciones	419
	6.3. Obligación del club de registrar el contrato	420
	6.4. Obligación del club de llevar el libro o registro de asistencia.....	420
	6.5. Obligación del director técnico de usar una indumentaria determinada	420

	Pág.
6.6. Obligación del director técnico de firmar el registro de asistencia.....	424
VII. El régimen sancionatorio.....	424
VIII. La extinción del contrato	426
8.1. Despido directo sin causa, cuando el contrato no hubiera completado seis meses de duración	427
8.2. Despido directo sin causa, cuando el contrato hubiere alcanzado seis meses o más	427
8.3. Despido indirecto causado.....	428
8.4. Renuncia del director técnico	429
8.5. La extinción del contrato por vencimiento del plazo acordado ...	430

CAPÍTULO IX

EJECUTANTE MUSICAL

POR EUGENIA PATRICIA KHEDAYÁN

I. Antecedentes normativos.....	431
II. El ejecutante musical como trabajador dependiente.....	434
2.1. El ejecutante musical	434
2.2. La existencia de una relación de dependencia	435
2.3. La identificación del empleador o contratista principal	436
III. Modalidades del contrato de trabajo.....	438
IV. Forma del contrato	439
V. Medidas políticas de estímulo de la actividad	440
VI. Derechos y deberes de las partes	440
6.1. Matriculación.....	440
6.2. Jornada	441
6.2.1. En los hoteles, restaurantes, locales de baile clase "C", confiterías y cafés y las casas de baile	441
6.2.2. En las telerradiodifusoras	443
6.2.3. En las radiodifusoras.....	443
6.2.4. En los cines	444
6.2.5. En los teatros.....	444
6.3. Feriados.....	445
6.4. Licencias y vacaciones	445
6.5. Remuneraciones.....	446
6.5.1. Rubros remuneratorios.....	446
6.5.1.1. En los hoteles, restaurantes, locales de baile clase "C", confiterías y cafés y las casas de baile	446

	Pág.
6.5.1.2. En locales bailables.....	447
6.5.1.3. En las teledifusoras	448
6.5.1.4. En las radiodifusoras	450
6.5.1.5. En los cines	451
6.5.1.6. En los teatros	451
6.5.2. Formas de pago	452
6.5.3. La remuneración frente a diversas vicisitudes.....	452
6.6. Asignaciones familiares y beneficios sociales.....	453
6.7. Régimen de las obras sociales y jubilaciones.....	454
6.8. Retención sindical.....	455
VII. Accidentes y enfermedades.....	455
VIII. Estabilidad	455
IX. Autoridad de control.....	456
X. La vigencia del estatuto.....	456

CAPÍTULO X

EMPLEADOS DE CASA DE RENTA

POR BEATRIZ E. FERDMAN

I. Aspectos generales.....	457
1.1. Orígenes y evolución histórica	457
1.2. Desarrollo en el derecho positivo argentino	458
II. Estatuto de los empleados de casa de renta.....	459
2.1. Ámbito de aplicación subjetiva.....	459
2.2. Los sujetos en particular.....	460
2.2.1. Empleado de casa de renta.....	460
2.2.2. Mayordomos.....	462
2.2.3. Ayudantes de los encargados de casa de renta	462
2.2.4. Personal con más de una función.....	462
2.2.5. Suplentes.....	463
2.2.6. Personal asimilado	463
2.2.7. Cuidadores.....	464
2.2.8. Personal de vigilancia	464
2.2.9. Encargado de unidades guardacoches.....	465
2.2.10. Trabajadores jornalizados.....	465
2.3. El empleador.....	465
III. Derechos y obligaciones del personal de las casas de renta.....	466
3.1. Las obligaciones	466

	Pág.
3.1.1. Aspectos generales	466
3.1.2. Obligaciones respecto del empleador	466
3.1.3. Respecto de copropietarios u ocupantes del edificio	466
3.1.4. Respecto de otros trabajadores	467
3.1.5. Las obligaciones en particular	467
3.1.5.1. De cuidado, mantenimiento y conservación.....	467
3.1.5.2. De control	467
3.1.5.3. De vigilancia	468
3.1.5.4. De diligencia	468
3.1.5.5. De notificación.....	468
3.1.5.6. De habitación.....	468
3.1.5.7. De vestimenta	474
3.2. Los derechos	475
3.2.1. Generalidades	475
3.2.2. La remuneración.....	475
3.2.2.1. Escalas salariales.....	475
3.2.2.2. Protecciones a la remuneración	477
3.2.2.3. Bonificación por antigüedad	477
3.2.2.4. Feriados	477
3.2.2.5. Plus por cuidado y mantenimiento de jardines	478
3.2.2.6. El trabajador integral del edificio	479
IV. Derechos y obligaciones del empleador	480
4.1. Consideraciones generales.....	480
4.2. Obligaciones respecto de las condiciones de trabajo del personal	480
4.2.1. De vivienda y complemento salarial	480
4.2.2. De otorgar útiles de trabajo	482
4.2.3. De proveer vestimenta	483
4.2.4. De mantenimiento de los elementos entregados al personal	483
4.2.5. De llevar la documentación laboral.....	484
4.2.5.1. Libreta de trabajo: su obtención y autoridades competentes	484
4.2.5.2. La planilla de horarios	486
4.3. Obligaciones respecto de la relación con el personal	486
4.3.1. Atención de reclamos y otros	486
4.3.1.1. Jurisprudencia en la materia: sobre la forma del reclamo y el despido indirecto	486
4.3.2. Respecto de la situación laboral y la registración	487
4.4. Respecto de otras entidades	488

	Pág.
4.4.1. Información a la FATERYH de movimientos que causaren perjuicio	488
4.4.2. De actuar como agente de retención.....	488
V. Jornada, descansos y licencias	489
5.1. Descanso diario	489
5.2. Descanso nocturno	490
5.3. Descanso intermedio	490
5.4. Descanso semanal.....	490
5.5. Descanso anual o vacaciones.....	491
5.5.1. Generalidades	491
5.5.2. Casos especiales.....	492
5.6. Licencias especiales	492
5.6.1. Licencia con goce de sueldo	492
5.6.2. Licencias sin goce de sueldo	493
5.6.2.1. Consideraciones generales. Escalas	493
5.6.2.2. Deber de ceder la vivienda asignada. Excepción	493
5.7. Trabajadores convocados a eventos	494
5.8. Refrigerios.....	494
VI. Accidentes o enfermedades inculpables.....	494
6.1. Diferencias con el régimen general	494
6.2. Derechos subsistentes.....	494
6.2.1. Retribución	495
6.2.2. Habitar la vivienda asignada	495
6.2.3. La conservación del empleo.....	495
6.3. Obligaciones	495
VII. Cesantía.....	496
7.1. Causales	496
7.1.1. Condena judicial por delitos de acción pública y de acción privada contra el empleador o sus inquilinos	496
7.1.2. Abandono del servicio. Inasistencias o desobediencias reiteradas e injustificadas de los deberes y las órdenes recibidas para el desempeño de las tareas.....	496
7.1.3. Enfermedad contagiosa crónica que constituya un peligro para los inquilinos de la casa.....	497
7.1.4. Daños causados en los intereses del principal por dolo o culpa grave del empleado o incumplimiento reiterado de las demás obligaciones establecidas en el art. 4º.....	497
VIII. Estabilidad laboral y formas en que puede verse afectada.....	498
8.1. Supuestos en particular	498
8.1.1. Modificación subjetiva.....	498

	Pág.
8.1.2. Afectación por decisión del empleador.....	499
8.1.2.1. Demolición.....	499
8.1.2.2. Despido arbitrario	499
8.1.2.3. Expropiación	501
8.2. Modos de cálculo de la indemnización.....	501
IX. Indemnizaciones.....	502
9.1. Accidentes de trabajo o enfermedades laborales	502
9.2. Despido	502
9.2.1. Aplicación del Estatuto por sobre la Ley de Contrato de Trabajo	503
9.2.2. Indemnización por antigüedad	503
9.2.3. Preaviso.....	504
9.2.4. Aplicación de la ley 25.323.....	505
9.2.5. Indemnización por fallecimiento.....	506
9.2.6. Tasa de interés aplicable.....	507
9.3. Sobre la constitucionalidad de la no sujeción a descuentos	507
X. Relaciones colectivas: sobre las comisiones paritarias.....	509
10.1. Marco normativo y aspectos generales	509
10.2. Composición y críticas.....	510
10.2.1. Atribuciones	511
10.2.2. Servicio de conciliación: servicio de facilitación optativa para trabajadores y empleadores de renta y horizontal.....	511
10.2.2.1. Creación, misión y autoridades.....	511
10.2.2.2. Proceso de negociación: módulos particulares	512
10.2.3. Consideraciones en torno al principio de libertad sindical. Críticas.....	512
10.2.4. Sobre los delegados	513
10.2.4.1. Requisitos	513
10.2.4.2. Duración en las funciones	514
10.2.4.3. Causales de remoción	514
10.3. Sanciones. Sujetos activos y pasivos.....	515
XI. Disposiciones de los convenios colectivos de trabajo relativas a la protección de la persona del trabajador y su entorno familiar.....	516
11.1. Protección de la familia, maternidad, vida, desempleo y discapacidad. Objeto de la protección y beneficiarios	516
11.2. Obligaciones a cargo del empleador.....	516
11.2.1. Procedimiento de contratación y pago de las primas.....	516
11.2.2. Consecuencias de la omisión de pagos.....	517
11.3. Caso de excedentes	517
11.4. Riesgos cubiertos.....	518

	Pág.
XII. Contribuciones y aportes mensuales: caja de protección a la familia...	519
12.1. Beneficiarios	520
12.2. Integración del fondo	520
12.3. Lugar y forma de pago. Destino parcialmente sindical de la contribución	520
12.3.1. Caso del trabajador que agotó su licencia por enfermedad....	521

CAPÍTULO XI

EMPLEO PÚBLICO

POR LEANDRO GONZALO SALGAN RUIZ

I. Presentación del tema.....	523
II. El despliegue de la función administrativa en el empleo público.....	524
2.1. El interés público	524
2.2. El principio de legalidad	525
2.3. El contrato administrativo	527
III. La relación de empleo público	527
3.1. Los sujetos.....	527
3.2. El régimen jurídico	529
3.2.1. Régimen de estabilidad	529
3.2.2. Regímenes especiales.....	533
IV. La competencia del contrato de empleo público	533
4.1. La materia contencioso administrativa	533
4.2. Los criterios para determinar el alcance de la competencia	534
4.3. La relación de empleo público regulada por la ley 20.744	535
4.4. El acceso a la jurisdicción	537
V. El acceso a la función pública	540
5.1. La idoneidad	540
5.2. El mecanismo de selección.....	540
5.3. El acto de designación.....	543
5.4. La nacionalidad	547
VI. Los derechos del funcionario público	549
6.1. Remuneración	549
6.2. Estabilidad	553
6.3. Carrera administrativa	557
6.4. Afiliación	558
VII. Deberes y prohibiciones	561
7.1. Deberes	561

	Pág.
7.1.1. Deber de dedicación.....	561
7.1.2. Deber de respeto a la ley	561
7.1.3. Deber de decoro.....	562
7.1.4. Deber de eficacia	563
7.1.5. Deber de ejercicio regular de la competencia.....	564
7.1.6. Deber de obediencia	564
7.1.7. Deber de fidelidad o sigilo	564
7.1.8. Deber de presentar la declaración jurada patrimonial	565
7.1.9. Deber de interponer denuncia.....	565
7.1.10. Deber de prestar testimonio	565
7.1.11. Deber de excusación	566
7.1.12. Deber de acumulación de cargos compatibles	567
7.2. Prohibiciones.....	567
7.2.1. Prohibición de patrocinar trámites de terceros	567
7.2.2. Prohibición de gestionar trámites de terceros	568
7.2.3. Prohibición de patrocinar a proveedor o concesionario del Estado.....	568
7.2.4. Prohibición de beneficiarse de un proveedor o concesionario del Estado.....	568
7.2.5. Prohibición de beneficiarse de un vínculo del proveedor o concesionario del Estado.....	568
7.2.6. Prohibición del uso desviado de facultades.....	569
7.2.7. Prohibición de gestionar trámites de terceros contra la Administración	569
VIII. Potestades de la Administración en la relación de empleo público ...	569
8.1. Potestad disciplinaria.....	569
8.2. Potestad de cancelar nombramientos	573
8.3. Potestad de modificar el objeto del contrato	574
8.4. Potestad reglamentaria	577
8.5. Potestad de interpretar del contrato	579
8.5.1. La Oficina Nacional de Empleo Público	579
8.5.2. La Procuración del Tesoro de la Nación.....	580
8.5.3. La Sindicatura General de la Nación.....	585
IX. El sistema de responsabilidades del funcionario público.....	588
9.1. Responsabilidad penal.....	588
9.2. Responsabilidad civil	591
9.3. Responsabilidad patrimonial	593
9.4. Responsabilidad disciplinaria	596
X. Las garantías sustantivas y adjetivas del funcionario público	600
10.1. Procedimiento disciplinario	601

	Pág.
10.2. Debido procedimiento previo al dictado del acto	602
10.3. Debido proceso adjetivo	603
XI. Nuevos desafíos del empleo público en el Estado constitucional de derecho.....	606
11.1. Derecho social a trabajar	606
11.1.1. La tutela de la dignidad del trabajador en el ámbito público ..	607
11.1.2. Los deberes positivos de actuación del Estado	609
11.1.3. El principio protectorio	611
11.2. El impacto de los instrumentos de transparencia en la función pública.....	611
11.2.1. El papel preventivo de los instrumentos internacionales ...	611
11.2.2. El nuevo régimen de declaraciones juradas aprobado por la ley 26.857.....	613
11.2.3. La participación de la Oficina Anticorrupción	614
11.2.4. La participación de la Procuraduría de Investigaciones Administrativas en los sumarios disciplinarios a partir de la nueva Ley Orgánica del Ministerio Público Fiscal.....	615
11.3. El debido proceso convencional en el régimen disciplinario	626
11.3.1. Tutela administrativa efectiva	626
11.3.2. Las garantías de la Convención Americana de Derechos Humanos.....	626
11.3.3. El control de convencionalidad en la Corte Suprema de Justicia de la Nación	627
11.4. El principio de igualdad y no discriminación en la función pública.....	629
11.5. El derecho a la intimidad del funcionario público	631
11.6. Los mandatos preventivos de actuación ética del funcionario público.....	634
XII. Consideraciones finales sobre el empleo público. Perspectivas	646

ÍNDICE GENERAL

Pág.

CAPÍTULO I

FUTBOLISTAS PROFESIONALES

POR JUAN ÁNGEL CONFALONIERI

I.	Introducción (un castillo en el aire).....	1
II.	La normativa precedente.....	12
III.	Fuentes de regulación. Art. 1º de la ley 20.160.....	15
IV.	Futbolista profesional.....	16
V.	El contrato futbolístico. Vigencia temporal. Las prórrogas y el derecho de retención.....	25
VI.	Derechos y deberes de las partes.....	38
VII.	La cesión del contrato.....	45
VIII.	Número de ejemplares.....	62
IX.	Falta de entrega al futbolista de su ejemplar.....	63
X.	Plazo para el registro del contrato.....	66
XI.	La llamada “inhibición” (art. 3º, inc. 4º, CCT 557/2009).....	66
XII.	Remuneración del futbolista. De la desprotección a la protección	71
XIII.	Rubros remuneratorios.....	72
XIV.	El salario mínimo, vital y móvil. Su cálculo.....	77
XV.	El recibo.....	78
XVI.	Plazo para el pago.....	78
XVII.	Sueldo anual complementario.....	80
XVIII.	Reclamo por falta de pago.....	80
XIX.	Validez de los convenios “privados” y naturaleza salarial de la prima ...	82
XX.	Futbolista aficionado. Oferta de contrato.....	106
XXI.	Doble poder sancionador.....	113
XXII.	Tribunal competente.....	120
XXIII.	Extinción del contrato.....	125

	Pág.
XXIV. El mercado del fútbol.....	130
XXV. Los registros de agentes, representantes, mediadores, intermediarios inversores, hombres de negocios, empresarios y toda otra <i>rara avis</i>	136

CAPÍTULO II

GENTE DE MAR

POR MARCELO G. AQUINO

I. Antecedentes	145
II. Normativa internacional. OIT	146
III. Régimen legal vigente	148
3.1. Contrato de ajuste. Definición.....	148
3.2. Partes. Sujetos.....	149
3.3. Modalidades de contratación.....	151
3.3.1. Por viaje.....	152
3.3.2. Por tiempo determinado	154
IV. Instrumentación.....	154
V. Libro de cuenta y razón ("Libro de rol").....	155
VI. Obligaciones y derechos de las partes.....	156
VII. Remuneración	160
VIII. Deducciones, retenciones	161
IX. Plazo para el pago de las remuneraciones	161
X. Forma de pago	162
XI. Conceptos no remunerativos	162
XII. Estabilidad en el empleo.....	163
XIII. Extinción del contrato de trabajo antes de la finalización. Causales ...	163
XIV. Despido sin causa. Indemnizaciones	164
XV. Extinción por decisión del tripulante. Despido indirecto.....	165
XVI. Novación/cambio de destino del viaje	166
XVII. Extinción por fuerza mayor.....	166
XVIII. Extinción por fallecimiento del tripulante	169
18.1. Fallecimiento por circunstancias naturales	169
18.2. Fallecimiento por actos en defensa del buque o cumpliendo un acto de abnegación.....	170
18.3. Traslado de los restos. Otras consideraciones	170
XIX. Herederos.....	170

	Pág.
XX. Extinción por mutuo acuerdo	171
XXI. Reclamos.....	172

CAPÍTULO III

OPERADORES RADIOCABLEGRÁFICOS
Y PERSONAL AFÍN

POR RICARDO ARTURO FOGLIA

I. El telégrafo	173
1.1. El telégrafo óptico.....	173
1.2. El telégrafo eléctrico.....	174
II. El telégrafo en la Argentina.....	176
III. Decadencia del telégrafo	177
IV. Motivos que dieron lugar al estatuto especial.....	177
V. La actuación sindical	179
VI. Análisis del dec. 14.954/1946.....	180
6.1. Irrenunciabilidad de los derechos consagrados en el estatuto ...	181
6.2. Personal comprendido.....	181
6.3. Ámbito de aplicación	182
6.4. Habilitación	182
6.5. Categorías	184
6.6. Jornada	185
6.7. Higiene y seguridad.....	186
6.8. Vacaciones y licencias.....	187
6.8.1. Vacaciones.....	187
6.8.2. Licencia por matrimonio	187
6.8.3. Licencia por fallecimiento de un familiar.....	187
6.8.4. Licencia por enfermedad	187
6.8.5. Compensación por descanso hebdomadario	188
6.9. Remuneración	188
6.10. Prohibición de realizar tareas similares para otro empleador....	188
6.11. Régimen de suspensiones.....	189
6.12. Estabilidad. Despido sin justa causa.....	189
6.12.1. Causales.....	189
6.12.2. Monto de la indemnización	190
6.12.3. La cuestión del preaviso	190
6.13. Extinción del contrato de trabajo por mejoras técnico-científicas...	190
6.14. Certificado de trabajo	191

	Pág.
6.15. Indemnización por muerte del trabajador.....	191
6.16. Comisión paritaria	191

CAPÍTULO IV

PERSONAL DE CASAS PARTICULARES

POR LEONARDO PABLO FERRARO

I. Introducción	193
1.1. La actividad del servicio doméstico.....	193
1.2. Un primer intento de reglamentación: origen del decreto- ley 326/1956	195
1.3. Normativa aplicable	196
1.3.1. El régimen especial de la ley 26.844.....	196
1.3.2. Derecho comparado	196
II. Cuestiones de encuadre.....	197
2.1. Encuadre del personal de casas particulares	197
2.2. Exclusiones	200
2.3. Un caso conflictivo: el cuidado de enfermos	201
2.4. Trabajo de menores	203
III. Inscripción del trabajador	203
3.1. Registro de la relación	203
3.2. Régimen previsional.....	204
3.3. Asignaciones familiares	205
3.4. Riesgos del trabajo.....	207
IV. Período de prueba.....	208
V. Categorías laborales en el servicio doméstico	208
VI. Derechos y deberes de las partes	209
6.1. Personal “sin retiro”	209
6.2. Personal “con retiro”	210
VII. Jornada de trabajo, descansos y licencias	210
7.1. Jornada de trabajo y descansos	210
7.2. Horas extras	211
7.3. Licencias	211
7.3.1. Licencia por enfermedad o accidente	211
7.3.2. Licencia por maternidad	212
7.3.3. Licencias especiales	214
7.3.4. Licencia anual ordinaria o vacaciones	214
VIII. Extinción de la relación laboral.....	215
8.1. Modos de extinción	215

	Pág.
8.2. Preaviso	217
8.3. Indemnizaciones	217
8.4. Agravamientos indemnizatorios	218
IX. Aspectos remuneratorios.....	219
9.1. Salarios - Pago.....	219
9.2. Recibos de sueldo.....	220
9.3. Sueldo anual complementario.....	221
9.4. Aportes y contribuciones.....	221
X. Tribunal del Trabajo para el Personal de Casas Particulares.....	222
XI. Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares.....	224
XII. Prescripción.....	225

CAPÍTULO V

PERSONAL DE PELUQUERÍAS

POR EUGENIA PATRICIA KHEDAYÁN

I. Antecedentes normativos.....	227
II. Ámbito de aplicación	228
III. Modalidades contractuales	230
IV. Derechos y obligaciones de las partes	231
4.1. Libros y documentos.....	231
4.2. Deber de ocupación	232
4.3. Contribución patronal	233
4.4. Ropa de trabajo.....	233
4.5. Seguridad e higiene.....	234
4.6. Certificado de trabajo.....	234
4.7. Particularidades del <i>ius variandi</i>	234
4.8. Jornada y descansos	235
4.8.1. Duración de la jornada	235
4.8.2. Descansos diarios y compensatorios.....	235
4.8.3. Horario de trabajo	236
4.8.4. Horas extras	237
4.9. Feriados.....	237
4.10. Aspectos remuneratorios.....	238
4.10.1. Tipos de remuneración	238
4.10.2. Adicionales	239
4.10.3. Subsidios y gratificaciones especiales.....	240
4.10.4. El pago	240

	Pág.
4.11. Vacaciones y licencias	241
V. Accidentes y enfermedades.....	242
VI. Extinción del contrato.....	243
VII. Facultades sindicales	244
VIII. Prioridad de acceso al empleo	244
IX. Conclusiones	245

CAPÍTULO VI

PERSONAL DOCENTE DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE ENSEÑANZA

POR CARLOS MARÍA DEL BONO

I. Introducción y antecedentes históricos	247
II. Naturaleza jurídica de la contratación	249
III. Unidad e indivisibilidad del vínculo.....	249
IV. Articulación y ámbito de aplicación	250
V. El Consejo Gremial de Enseñanza Privada	259
VI. Designación del personal docente.....	261
VII. Derechos y obligaciones	263
VIII. Remuneración	265
IX. Suspensión de la relación laboral	268
X. Extinción de la relación laboral. Estabilidad.....	274

CAPÍTULO VII

PERSONAL DOCENTE UNIVERSITARIO NACIONAL

POR GRACIELA E. CIPOLLETTA

I. Introducción	279
II. Régimen laboral	280
2.1. Normativa general aplicable a todas las universidades	280
2.1.1. Enunciación de educación superior	282
2.1.2. Derechos de los docentes	284
2.1.3. Deberes de los docentes	285
2.1.4. De las instituciones universitarias y sus funciones	287
2.1.5. Autonomía académica.....	289
2.1.6. Impugnación de las resoluciones de las universidades nacionales	290

	Pág.
2.1.7. Obligaciones de las universidades. Especial obligación para con los docentes.....	291
2.1.8. Los estatutos universitarios	291
2.1.9. Requisitos para el desempeño de la actividad del docente universitario. Título de igual o superior jerarquía	292
2.1.10. Perfeccionamiento docente	292
2.1.11. Carrera académica universitaria.....	292
2.1.11.1. Ingreso a la actividad docente universitaria.....	292
2.1.11.2. Prohibición de incorporarse a la carrera universitaria	293
2.1.12. Participación de los docentes en los órganos colegiados de las universidades	294
2.1.13. Tribunal universitario. Funciones.....	294
2.1.14. Contenidos curriculares exigidos en la Ley Nacional de Educación	295
2.1.15. Consejo Federal de Educación. Representación del Consejo de Universidades	296
2.1.16. Negociación colectiva y convenios colectivos de trabajo ...	297
2.1.17. Revisión judicial de los actos de designación o separación de los docentes universitarios.....	302
2.1.18. Conclusión.....	303
2.2. Estatuto, reglamentaciones y convenio colectivo aplicables a la Universidad Nacional de Buenos Aires	303
2.2.1. Cargos y tipo de dedicación.....	304
2.2.2. Interinos y concursados.....	309
2.2.3. Concursos. Reglamentaciones	311
2.2.4. Estabilidad	311
2.2.5. Extinción de la relación por edad	312
2.2.6. Convenio Colectivo de Trabajo para las Universidades Nacionales adheridas aprobado por decreto del Poder Ejecutivo nacional, no aceptado por la Universidad Nacional de Buenos Aires	317
2.2.7. Conclusión.....	349
III. Régimen de seguridad social aplicable a todas las universidades	349
3.1. Jubilaciones y pensiones.....	349
3.1.1. Encuadre general del tema.....	349
3.1.2. Análisis de la normativa vigente	351
3.1.3. Ámbito de aplicación personal	351
3.1.4. Requisitos para obtener el beneficio	351
3.1.5. Determinación del haber.....	353
3.1.6. Movilidad de los haberes	357

	Pág.
3.1.7. Aplicación de topes	359
3.1.8. Haber mínimo	360
3.1.9. Compatibilidad con la actividad docente	360
3.1.10. Jubilación por invalidez.....	361
3.1.11. Beneficio de pensión	362
3.1.12. Financiamiento del sistema	364
3.1.13. Renuncia de servicios para un cómputo más favorable	365
3.1.14. Otras cuestiones de la reglamentación	367
3.1.14.1. La transformación del beneficio para los docentes jubilados y cesados	367
3.1.14.2. Fecha inicial de pago de los beneficios.....	368
3.1.15. Conclusión	368
3.2. Obras sociales	369
3.2.1. Definición de obra social universitaria.....	369
3.2.2. Libre elección	370
3.2.3. Universidades que carezcan de obra social	370
3.2.4. Objetivos de las obras sociales universitarias	370
3.2.5. Beneficiarios	371
3.2.6. Gobierno	371
3.2.7. Presupuesto y patrimonio	372
3.2.8. Autoridad de aplicación.....	372
3.2.9. Disposición transitoria.....	372
3.2.10. Reglamentación de la opción	374
3.2.11. Conclusión.....	376
3.3. Riesgos del trabajo.....	376
3.4. Asignaciones familiares	378
3.4.1. Pago directo	378
3.4.2. Nivel salarial del grupo familiar	379
3.4.3. Percepción exclusivamente por las mujeres	380
3.4.4. Asignaciones familiares vigentes para los beneficiarios del inc. a) del art. 1º de la ley 24.714	381
3.4.5. Asignaciones familiares e impuesto a las ganancias	381
3.4.6. Conclusión.....	381
3.5. Desempleo	382
IV. Régimen de cotizaciones a la seguridad social.....	382
4.1. Normas aplicables	383
4.2. Reducción de alcúotas para las leyes 24.241 y 19.032	383
4.3. Plazo de la alcúota reducida.....	384
4.4. Renuncia de derechos y cumplimiento de requisitos	384
4.5. Plan de facilidades de pago	385

	Pág.
4.6. Retención automática de cuotas sobre partidas para la nómina salarial	386
4.7. Caducidad de los beneficios de reducción de contribuciones....	386
4.8. El plan de pagos interrumpe la prescripción de los créditos.....	387
4.9. Disposiciones generales	387
4.10. Lo adeudado se descuenta de las partidas de aumentos salariales ..	387
4.11. Conclusión.....	388

CAPÍTULO VIII

PROFESIONALES Y AUXILIARES DE LA MEDICINA Y CIENCIAS AFINES

POR ALEJANDRO GONZÁLEZ ROSSI

I. Introducción: el profesional y su protección.....	389
II. La actividad protegida. Normativa legal y convencional. La cuestión de la dependencia	391
III. Habilitación para ejercer e ingreso. El escalafón	394
IV. Período de prueba.....	395
V. La estabilidad del trabajador en el Estatuto	396
VI. Suspensión del contrato de trabajo	399
VII. La jornada de trabajo	400
VIII. La remuneración del profesional de la salud.....	401
IX. Condiciones de trabajo. Licencias, vacaciones y enfermedad	402
X. Conclusiones	404

CAPÍTULO IX

RÉGIMEN DEL PERSONAL PERMANENTE DISCONTINUO CONTRATADO A TRAVÉS DE UNA EMPRESA DE SERVICIOS EVENTUALES

POR GONZALO RUIZ DÍAZ Y AGUSTÍN XARRIER

I. Introducción	405
II. Antecedentes de la actividad de las empresas de servicios eventuales ...	407
III. Evolución legislativa del régimen	409
3.1. Ley 21.297.....	409
3.2. Ley 24.013 (Ley Nacional de Empleo).....	409
3.2.1. Decreto 342/1992	410

	Pág.
3.2.2. Decreto 951/1999	411
3.2.3. Decreto 1694/2006	411
IV. Normas internacionales - Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	412
V. Sistema normativo vigente	417
5.1. Normas de legitimación.....	418
5.1.1. Constitución Nacional	418
5.1.2. Ley de Contrato de Trabajo 20.744	419
5.1.3. Ley de Empleo 24.013	420
5.2. Normas de regulación.....	421
5.2.1. Normas de inscripción en el registro y obtención de la habilitación para funcionar como una empresa de servicios eventuales	421
5.2.1.1. Requisito de objeto único y persona jurídica	422
5.2.1.2. Garantías exigidas.....	422
5.2.1.3. Solicitud de inscripción y obtención de habilitación	424
5.2.2. Normas de conservación de la habilitación para funcionar como una empresa de servicios eventuales.....	425
5.2.2.1. Informes bimestrales.....	425
5.2.2.2. Reajuste anual de garantías	426
5.2.3. Normas de cancelación de la habilitación para funcionar como una empresa de servicios eventuales.....	427
5.2.4. Normas aplicables en caso de incumplimiento a la regulación. Marco sancionatorio.....	428
5.2.4.1. Multas económicas	429
5.2.4.2. Clausura del establecimiento.....	430
5.2.4.3. Cancelación de la habilitación como medida sancionatoria.....	431
5.2.4.4. Observatorio de Buenas Prácticas en materia de servicios eventuales	431
5.2.5. Otras normas regulatorias.....	432
5.2.5.1. Normas de facturación de los servicios.....	432
5.2.5.2. Sistema de retención en la fuente.....	433
5.2.5.3. Normas de doble registración en los libros laborales ..	434
5.3. Normas de funcionamiento operativo.....	436
5.3.1. Cuestiones generales	436
5.3.1.1. ¿Qué es una empresa de servicios eventuales?	436
5.3.1.2. Supuestos de intermediación y responsabilidad solidaria	438
5.3.2. Cuestiones particulares	439
5.3.2.1. Causas para contratar a través de una empresa de servicios eventuales. Supuestos prohibidos	439

	Pág.
5.3.2.2. Pasos previos a la contratación del servicio.....	442
5.3.2.3. Modalidad de contratación permanente discontinua...	443
5.3.2.4. Condiciones de contratación.....	444
5.3.2.5. Aspectos operativos que se generan como consecuencia de la contratación de servicios eventuales. Remisión.....	446
VI. Conclusiones	446

CAPÍTULO X

RÉGIMEN DEL TRABAJO PERIODÍSTICO

POR NELSON DOMÍNGUEZ Y MARINA I. DOMÍNGUEZ

I. Introducción	449
II. Base normativa.....	454
III. Ámbitos de aplicación	456
3.1. Territorial	456
3.2. Personal.....	456
IV. Sujetos de la relación	458
4.1. El empleador.....	458
4.1.1. Evolución del concepto.....	458
4.1.2. El Estado empleador.....	462
4.1.3. Empresas no periodísticas y otros empleadores	465
4.2. El periodista	466
V. Calificaciones profesionales.....	470
5.1. Definidas	471
5.2. Mencionadas	474
5.3. No mencionadas.....	475
5.4. Especiales.....	478
5.4.1. Colaborador permanente.....	478
5.4.2. Cronista transitorio.....	485
5.4.3. Corresponsal	488
5.4.4. Agencia de noticias	489
5.4.5. Camarógrafo.....	492
5.4.6. Jefe de Prensa	496
VI. Periodismo digital	496
VII. Jornada de trabajo y horas extras	499
7.1. Jornada de trabajo y descanso semanal.....	499
7.2. Débito laboral mensual.....	501

	Pág.
7.3. Recargos por horas extras:.....	502
VIII. Vacaciones	502
IX. Despido	504
9.1. Estabilidad	504
9.2. Período de prueba.....	504
9.3. Causas de despido.....	505
9.3.1. Generales.....	505
9.3.2. Especiales	505
9.4. Falta de idoneidad.....	506
9.5. Rebaja de sueldo.....	507
9.6. Retiro voluntario.....	507
9.7. Indemnizaciones.....	507
9.8. Preaviso	509
9.9. Antigüedad	509
9.10. Especial	510
9.11. Integración.....	510
9.12. Topes	512
9.12.1. Antecedentes.....	512
9.12.2. Resoluciones administrativas	514
9.12.3. Jurisprudencia.....	514
9.13. Base de cálculo	516
X. Matrícula profesional.....	518
XI. Libertad de prensa	519
XII. Empleados administrativos	523
12.1. Personal comprendido.....	523
12.2. Período de prueba	524
12.3. Jornada de trabajo	525
12.4. Vacaciones	527
12.5. Retiro voluntario.....	528
12.6. Preaviso y despido	528
12.7. Disposiciones varias.....	530

ÍNDICE GENERAL

Pág.

CAPÍTULO I

RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE A LOS ÁRBITROS PROFESIONALES DE FÚTBOL

POR JUAN ÁNGEL CONFALONIERI (H)

I.	Introducción	1
II.	Normas aplicables.....	2
III.	Ámbitos de aplicación de los convenios colectivos 126/1975 y CCT 687/2014.....	3
	3.1. Ámbito temporal	3
	3.2. Ámbito territorial.....	3
	3.3. Ámbito personal	3
IV.	Naturaleza jurídica de la relación entre la AFA y las Ligas de fútbol del interior del país afiliadas con los árbitros de ese deporte. Los convenios colectivos de trabajo. La evolución de la jurisprudencia. La doctrina	4
	4.1. La jurisprudencia sobre los árbitros “contratados” conforme con el art. 6º del CCT 126/1975	9
	4.1.1. Convalidación implícita de los contratos de servicios arbi- trales, por inexistencia de trato discriminatorio en materia salarial entre los árbitros dependientes y los autónomos	10
	4.1.2. Convalidación de los contratos de servicios arbitrales, por estar autorizados en el art. 6º del CCT 126/1975	11
	4.1.3. Invalidez de los contratos de servicios arbitrales. Ilega- lidad del acuerdo colectivo modificadorio del art. 6º del CCT 126/1975	14
	4.2. Mi parecer sobre los contratos de servicios arbitrales, y sobre los acuerdos colectivos que los autorizaron.....	17
	4.3. La jurisprudencia sobre los árbitros comprendidos en el dero- gado CCT 6/1988	18
V.	La formación del árbitro. La Escuela de Árbitros. Art. 2º del RICA. El aspirante.....	22

	Pág.
VI. Forma y duración del contrato de trabajo arbitral. Categorías arbitrales. El árbitro asistente.....	25
VII. La remuneración del árbitro.....	26
VIII. Las obligaciones propias del contrato de trabajo arbitral. El deber de dar ocupación. El control de la tarea del árbitro. El régimen sancionatorio	29

CAPÍTULO II

RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL APLICABLE A LOS CONTROLADORES AÉREOS

POR RICARDO ARTURO FOGLIA

I. Concepto de controlador aéreo	31
II. Antecedentes en la República Argentina	32
III. La ley 27.161.....	33
3.1. Cuestiones incluidas en la ley	33
3.2. El servicio de navegación aéreo como servicio esencial.....	33
3.3. La caracterización del servicio de navegación aérea.....	36
IV. La Empresa Argentina de Navegación Aérea Sociedad del Estado (EANSA SE).....	36
4.1. Objeto de la empresa	36
4.2. Transferencia de los bienes, servicios y personal a EANA SE.....	37
4.2.1. Servicios transferidos.....	37
4.2.2. Personal transferido	37
4.3. Época de la transferencia.....	38
4.4. Forma de la transferencia	39
4.5. Reconocimiento de derechos al personal transferido.....	39
4.6. Consejo Consultivo	40
4.7. Supuesto de disolución de EANA.....	40
4.8. Normas aplicables al personal de la EANA	40
4.9. La convención colectiva de trabajo aplicable	41
4.9.1. Sujetos con aptitud negocial	41
4.9.2. La convención colectiva	41

CAPÍTULO III

RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE LA PEQUEÑA EMPRESA

POR RICARDO ARTURO FOGLIA

I. Motivo de la regulación especial.....	43
--	----

	Pág.
II. Estructura de la ley 24.467	45
III. Estatuto especial. Caracteres.....	47
IV. Régimen de la pequeña empresa, Ley de Contrato de Trabajo, convenciones colectivas de trabajo y otros estatutos especiales	48
4.1. Régimen de la pequeña empresa y Ley de Contrato de Trabajo ..	48
4.2. Régimen de pequeña empresa y convenciones colectivas de trabajo	49
4.2.1. Desplazamiento y bloqueo.....	49
4.2.2. Descuelgue	49
4.3. Régimen de la pequeña empresa y estatutos especiales.....	49
V. Normas reglamentarias de la ley.....	50
VI. Fecha de entrada en vigencia de la ley	50
VII. Definición de “pequeña empresa”	50
7.1. Plantel máximo de trabajadores.....	51
7.1.1. Núcleo de medición	51
7.1.2. Límite cuantitativo establecido por ley	52
7.1.3. Alteración del número de trabajadores establecidos por la ley por la convención colectiva de trabajo	52
7.1.4. Trabajadores computables	53
7.2. Facturación máxima anual	56
7.2.1. Forma de cálculo del monto de facturación anual	57
7.2.2. Quién fija el límite	57
7.2.3. Límite cuantitativo	57
7.2.4. Prohibición de incrementar los límites por la CCT	58
VIII. Cese de la condición de pequeña empresa	58
8.1. Cese automático de la condición de pequeña empresa por la duplicación de cualquiera de los límites legales	58
8.2. Cese amortiguado de la condición de pequeña empresa	59
8.3. Cese sanción del régimen.....	59
IX. Metodología.....	60
X. Modificaciones dispuestas por la ley 24.467 al régimen de la Ley de Contrato de Trabajo	61
10.1. Modificaciones al régimen de registración laboral	61
10.1.1. Motivo de la modificación.....	61
10.1.2. La registración en el régimen laboral general	61
10.1.3. El Registro Único de Personal de la Pequeña Empresa	64
10.1.4. Utilización voluntaria	64
10.1.5. Forma del libro o registro	65
10.1.6. Rúbrica.....	65

	Pág.
10.1.7. Contenido	65
10.1.8. Planillas de horario	66
10.1.9. Registro complementario para el trabajo a domicilio.....	66
10.1.10. Autoridad de aplicación. Convenios	67
10.1.11. Sanciones por incumplimientos registrales	67
10.1.12. Normas de la LCT aplicables en materia de registración .	68
10.2. Modificaciones al régimen del preaviso	68
10.2.1. Desde cuándo se cuenta el plazo de preaviso.....	68
10.2.2. El plazo del preaviso	69
10.2.3. Trabajadores a los que les resulta aplicable el régimen del preaviso.....	69
10.2.4. Período de prueba.....	70
10.2.5. Plazo del preaviso correspondiente al trabajador	70
10.2.6. Integración del mes despido	70
10.2.7. Forma de comunicación del preaviso	70
XI. La negociación colectiva de la pequeña empresa. Régimen. Disponi- bilidad colectiva respecto de la Ley de Contrato de Trabajo y las convenciones colectivas de trabajo. Convenio de crisis	71
11.1. La convención colectiva de trabajo de la pequeña empresa	71
11.1.1. Partes de la convención colectiva de la pequeña empresa	71
11.1.2. Obligación de incluir en los convenios colectivos un régi- men específico para las pequeñas empresas.....	73
11.1.3. Solicitud de negociación de un convenio colectivo para la pequeña empresa.....	73
11.1.4. Obligación de negociar de buena fe	74
11.1.5. Inclusión de un capítulo sobre capacitación profesional ..	74
11.1.6. Vigencia de la convención colectiva de la pequeña em- presa.....	75
11.1.7. Homologación o registro	75
11.1.8. Bloqueo de otras convenciones colectivas de trabajo.....	76
11.2. Disponibilidad colectiva	76
11.2.1. Respecto de la LCT.....	76
11.2.2. Licencia anual ordinaria.....	77
11.2.3. Sueldo anual complementario.....	78
11.2.4. Régimen de despido.....	79
11.2.5. Respecto de otros CCT.....	79
XII. Salud y seguridad en el trabajo	85
XIII. Formación profesional.....	86
13.1. Principio general	86
13.2. Programas de formación	86

	Pág.
13.3. Asistencia a cursos	86
13.4. Capítulo especial sobre capacitación en las convenciones colectivas de trabajo de la pequeña empresa	87
XIV. Aplicación al trabajo agrario	87
XV. Comisión Especial de Seguimiento	87
XVI. Organismo de consulta	88
XVII. Autoridad de aplicación	88
XVIII. La ley 25.300.....	88
XIX. Necesidad de instauración de un régimen específico para la pequeña empresa.....	89

CAPÍTULO IV

RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE
LOS GUARDAVIDAS

POR EUGENIA PATRICIA KHEDAYÁN

I. Régimen normativo.....	91
II. El guardavidas como trabajador dependiente	93
III. Modalidades del contrato de trabajo	94
IV. Obligaciones y derechos de los guardavidas.....	95
V. Sobre la formación y habilitación para actuar como guardavidas	96
VI. Jornada	97
VII. Remuneración	98
VIII. Vacaciones y otras licencias.....	98
IX. Accidentes y enfermedades.....	99
X. Protección a la maternidad	100
XI. Estabilidad	100
XII. Obligaciones y derechos del empleador	101
XIII. El Registro Nacional Público de Guardavidas.....	102
XIV. Aportes y contribuciones	103

CAPÍTULO V

TRABAJADORES MIGRANTES

POR CARLOS MARÍA DEL BONO

I. Introducción	105
II. Una breve reseña histórica	107

	Pág.
III. Distintos supuestos	110
IV. Expatriados, migrantes e itinerantes	112
4.1. Contratación de trabajadores en la Argentina para desempeñarse en el exterior	112
4.2. Contratación de trabajadores en el exterior para desempeñarse en la Argentina y transferencias de trabajadores desde el exterior hacia la Argentina.....	113
4.3. Transferencias de trabajadores desde la Argentina hacia el exterior	113
4.4. Prestación simultánea de servicios para empresas de un mismo grupo económico, y uno de los lugares de ejecución es la Argentina.....	115
V. Supuestos especiales.....	116
5.1. Teletrabajo	116
5.2. Tripulantes de naves y aeronaves	117
5.3. Prestaciones de servicios eventuales en Argentina	118
5.4. Personal dependiente de estados extranjeros (representaciones diplomáticas)	118
VI. Efectos sobre el régimen de la seguridad social.....	118
VII. Jurisprudencia relacionada	122

CAPÍTULO VI

TRABAJO A DOMICILIO

POR ALEJANDRO GONZÁLEZ ROSSI

I. Antecedentes históricos y concepto	127
1.1. Origen.....	127
1.2. Naturaleza jurídica	129
II. La ley 12.713.....	132
2.1. Ámbito personal	134
2.1.1. El tallerista	135
2.1.2. Obreros.....	136
2.1.3. Personas de establecimientos de beneficencia, educación o corrección	136
2.1.4. Ayudantes.....	137
2.1.5. Patrono	137
2.2. Actividades comprendidas	138
2.3. El convenio 177 OIT. Su aplicación en relación con la Argentina ...	138
2.4. El registro y la inspección en el trabajo a domicilio	140
2.4.1. Los dadores.....	140

	Pág.
2.4.2. Los trabajadores	141
2.4.3. Aprendices y ayudantes	142
2.4.4. Rótulo	142
2.5. Control, facultades, seguridad e higiene	143
III. El contrato de trabajo a domicilio	144
3.1. Período de prueba	144
3.2. Remuneraciones.....	145
3.3. Vacaciones y licencias	147
3.4. Solidaridad por incumplimientos.....	147
3.5. Sanciones	149
IV. Conclusiones	149

CAPÍTULO VII

TRABAJO AGRARIO

POR MARÍA GABRIELA ALCOLUMBRE

I. Antecedentes legislativos.....	151
II. Ámbito de aplicación del Estatuto del Trabajador Agrario.....	152
2.1. Ámbito de aplicación temporal de las leyes 22.248 y 26.727	152
2.2. Ámbito de aplicación de la ley 22.248 —RNTA—	155
2.3. Ámbito de aplicación de la ley 26.727.....	160
III. Fuentes de regulación del contrato de trabajo agrario.....	163
3.1. Fuentes de regulación previstas en el RNTA por la ley 22.248.....	163
3.1.1. RNTA y normas que en su consecuencia se dicten	163
3.1.2. Voluntad de las partes.....	164
3.1.3. Usos y costumbres.....	164
3.1.4. Fuentes omitidas	164
3.2. Fuentes de regulación previstas en el RTA por la ley 26.727.....	167
IV. Sujetos del contrato de trabajo agrario.....	170
4.1. Clasificación de trabajadores agrarios en el RNTA.....	170
4.1.1. Trabajadores permanentes.....	171
4.1.2. Trabajadores no permanentes	172
4.2. Clasificación de trabajadores agrarios en el RTA.....	176
4.2.1. Trabajadores permanentes.....	177
4.2.2. Trabajadores temporarios	177
4.2.3. Trabajador permanente discontinuo	179
4.2.4. Trabajo por equipo o cuadrilla familiar	180

	Pág.
4.2.5. Forma de contratación del personal temporario. Coexistencia de un régimen estatal de contratación y de bolsas de trabajo sindicales	181
4.3. Solidaridad derivada de la forma de contratación	182
4.3.1. Solidaridad prevista en el RNTA	182
4.3.2. Solidaridad prevista en el RTA de la ley 26.727	183
4.4. Contratación de menores y protección del trabajo adolescente ...	187
V. Derechos y deberes de las partes contemplados en ambos regímenes estatutarios.....	188
5.1. Derechos y deberes atinentes a relaciones de trabajadores permanentes y no permanentes	188
5.1.1. Obligaciones genéricas de las partes	189
5.1.2. Facultades del empleador.....	189
5.1.3. Deberes del empleador.....	192
5.1.4. Deberes del trabajador.....	199
5.1.5. Derechos del trabajador	201
VI. Régimen indemnizatorio contemplado en ambos estatutos.....	207
6.1. Trabajador permanente	209
6.2. Trabajador permanente discontinuo.....	209
6.3. Trabajador temporario.....	209
VII. Ley de emergencia 25.561.....	210
VIII. Aplicación de la ley 24.013 y del art. 1º ley 25.323	211
IX. Aplicación de las leyes 25.013, 25.323, art. 2º, y 25.345	212
X. Libreta del trabajador rural y registración del contrato de trabajo agrario	212
XI. De los registros nacionales de trabajadores y empleadores agrarios - Renatre y Renatea.....	216
XII. De la Comisión Nacional de Trabajo Agrario y comisiones asesoras regionales.....	218
XIII. Otros ordenamientos de la faena rural.....	219
13.1. Las aparcerías y medierías	220
13.2. Contrato asociativo de explotación tambera	223
13.3. Contrato de viñas y frutales	225

CAPÍTULO VIII

TRABAJO DE LAS MUJERES

POR LILIANA HEBE LITTERIO

I. Presentación del tema.....	229
-------------------------------	-----

	Pág.
II. La protección integral de la ley 26.485 en el aspecto laboral.....	230
2.1. Tipos y modalidades de violencia: la violencia laboral.....	230
2.2. Procedimiento judicial.....	235
2.3. La intervención de los órganos públicos.....	238
III. La protección especial de la Ley de Contrato de Trabajo	239
3.1. Igualdad	239
3.2. Otros aspectos.....	243
3.3. La maternidad	250
3.3.1. La protección en algunas normas internacionales.....	250
3.3.2. Notificación y conocimiento del embarazo por el empleador.....	251
3.3.3. Presentación del certificado médico y comprobación del embarazo	253
3.3.4. Distintos supuestos de licencias y pago de asignaciones familiares.....	256
3.3.5. Estabilidad de la mujer embarazada en el empleo.....	262
3.3.6. Posibles situaciones después de la licencia postmaternidad.....	276
3.3.7. Posibles situaciones después de la excedencia	291
3.3.8. Descansos diarios por lactancia.....	295
3.4. El matrimonio.....	303
3.4.1. Protección especial	303
3.4.2. Prohibición del despido por matrimonio.....	303
3.4.3. Comunicación del matrimonio.....	304
3.4.4. Presunción legal	306
3.4.5. Despido durante el período de sospecha.....	309
3.4.6. Aplicabilidad de la presunción al trabajador varón	312
3.4.7. Matrimonios entre personas de igual sexo.....	315

CAPÍTULO IX

TRABAJO DE LOS NIÑOS Y LOS ADOLESCENTES

POR LILIANA HEBE LITTERIO

I. Presentación del tema.....	317
II. La prohibición general del trabajo infantil por debajo de los 16 años...	318
III. El trabajo excepcionalmente permitido antes de los 16 años.....	324
3.1. Los dos únicos supuestos	324
3.2. Niños que desarrollan trabajos ligeros	325
3.3. Niños que desarrollan trabajos artísticos	328

	Pág.
IV. El trabajo adolescente regulado entre los 16 y los 18 años	336
4.1. Protección especial	336
4.2. La edad mínima de 16 años para comenzar a trabajar.....	337
4.3. La edad mínima de 16 años y la escolaridad obligatoria hasta los 18 años.....	339
4.4. La capacidad	340
4.5. La salud	343
4.6. Las condiciones de trabajo	344
4.6.1. La remuneración	344
4.6.2. La jornada de trabajo, las horas extras y los descansos.....	345
4.6.3. Las vacaciones	349
4.7. El trabajo a domicilio	350
4.8. El trabajo penoso, peligroso o insalubre	350
4.9. Los accidentes y las enfermedades del trabajo.....	351
4.10. El contrato de aprendizaje	354
V. Las peores formas de trabajo infantil y adolescente.....	357
VI. La inspección del trabajo infantil y adolescente.....	364
6.1. Panorama normativo general.....	364
6.2. La necesaria ampliación de las funciones de fiscalización.....	366
VII. Conclusiones	368

CAPÍTULO X

TRABAJO DE LOS PENADOS

POR RICARDO ARTURO FOGLIA

I. Introducción	371
II. La pena	372
2.1. Concepto. Pena y medidas de seguridad.....	372
2.2. Fundamentación de la pena.....	373
2.2.1. Doctrina absoluta de la pena.....	373
2.2.2. Teoría relativa	373
2.2.3. Teorías mixtas	374
2.3. Imputado, procesado y condenado	374
2.3.1. Imputado	374
2.3.2. El procesado	374
2.3.3. El condenado	375
2.4. Pena privativa de libertad.....	375
2.4.1. Concepto.....	375
2.4.2. ¿La crisis de las penas privativas de libertad?.....	376

	Pág.
2.4.3. El art. 18 de la Constitución Nacional.....	377
2.4.4. Los tratados internacionales	378
2.5. La ley 24.660.....	378
III. El trabajo de los penados	378
3.1. Normas de la OIT.....	378
3.2. Finalidad	380
3.3. El trabajo forzoso y voluntario de los penados. Distinción.....	380
3.3.1. El trabajo obligatorio.....	381
3.3.2. El trabajo voluntario.....	382
IV. Normas nacionales que regulan el trabajo voluntario de los penados	383
4.1. Detalle de las normas.....	383
4.2. A quiénes se aplican procesados-condenados	383
4.3. Estructura de la ley	383
4.4. Las normas de la Ley de Contrato de Trabajo no son de aplicación a la relación ente el penado y el Estado, salvo remisión expresa	384
V. Régimen del trabajo voluntario de los penados	385
5.1. Marco general	385
5.2. Naturaleza de la relación	385
5.2.1. Planteo de la cuestión	385
5.2.2. Doctrina restrictiva. La relación del penado con el Estado no es de naturaleza laboral.....	386
5.2.3. Doctrina amplia. La relación del penado con el Estado es de naturaleza laboral.....	386
5.2.4. Nuestra opinión.....	387
5.3. Principios generales del trabajo de los penados.....	393
5.3.1. Finalidad de tratamiento y formación del interno	393
5.3.2. Voluntario	393
5.3.3. En función de las capacidades del interno.....	394
5.3.4. Productivo.....	394
5.3.5. Remunerado	395
5.3.6. Prestado para entes públicos o privados.....	395
5.4. Prohibiciones.....	395
5.5. Formación profesional.....	395
5.6. Organización del trabajo.....	396
5.7. Régimen de la remuneración	396
5.7.1. Principios generales para el trabajo voluntario y el obligatorio	396
5.7.2. Aplicación de la LCT	397
5.7.3. Monto del salario.....	397

	Pág.
5.7.4. Distribución del salario.....	398
5.8. El fondo propio. Fondo de reserva	399
5.8.1. Plazo de pago del salario	400
5.8.2. Habilitados para cobrar el salario	400
5.9. Responsabilidad por daños.....	400
5.10. Régimen de jornada y horarios de labor.....	401
5.11. Infortunios	401
VI. Cómputo del trabajo de los penados a los fines previsionales	402
VII. Representación sindical de los penados. Los fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.....	402
7.1. Antecedentes	402
7.2. Sentencia del 10/11/ 2015 “Sindicato Único de Trabajadores Privados de la Libertad Ambulatoria c. Estado nacional - Ministerio de Justicia y Derechos Humanos y otros s/amparo”	403
7.2.1. Antecedentes	403
7.2.2. Sentencia de primera instancia.....	404
7.2.3. Sentencia de la sala IX de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	404
7.2.4. Dictamen de la Procuración General de la Nación	405
7.2.5. Sentencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.....	405
7.3. Sentencia del 7 de marzo del 2019 “Sindicato Único de Trabajadores Privados de la Libertad Ambulatoria c. Estado nacional - Ministerio de Justicia y Derechos Humanos y otros s/amparo”	406
7.3.1. Antecedentes	406
7.3.2. Sentencia de primera instancia.....	407
7.3.3. Sentencia de la sala VI de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.	407
7.3.4. Dictamen del procurador general.....	407
7.3.5. Sentencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.....	408
7.4. Conclusión de los fallos referidos	408
VIII. Conclusiones	408

CAPÍTULO XI

TRABAJO PORTUARIO

POR MARCELO G. AQUINO

I. Antecedentes	411
1.1. Autorización	413
1.2. Derecho a la permanencia hasta la finalización de la tarea.....	413
1.3. Obligación de prestar servicios sin interrupción.....	413

	Pág.
1.4. Interrupción de la actividad por fuerza mayor	413
1.5. Derechos y obligaciones de las partes	414
1.6. Jornada de trabajo	414
1.7. Jornada en tareas especiales	415
1.8. Remuneración	415
1.9. Garantía de jornales	415
1.10. Estibadores y garantía de jornales. El ENGAR	416
1.11. Salarios por enfermedad	417
II. Reglamento del trabajo portuario	418
2.1. Marco legal	418
2.2. Personal comprendido	419
2.2.1. Encuadramiento sindical	419
2.2.2. Encuadramiento convencional	420
2.3. Jornada de trabajo	421
2.3.1. Facultades del empleador	421
2.3.2. Turnos rotativos	422
2.4. Capacitación	422
2.5. Remuneración	422
2.6. Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo	423
III. Estibadores	423
IV. Autoridad competente	424
V. Normas internacionales	424

CAPÍTULO XII

VIAJANTES DE COMERCIO E INDUSTRIA

POR MARÍA GABRIELA ALCOLUMBRE

I. La ley 14.546	431
1.1. Antecedentes legislativos	431
1.2. La ley 14.546 y su cuestionamiento constitucional	432
1.3. La ley 14.546 y su compatibilidad con la LCT	433
1.4. La ley 14.546 y su compatibilidad con las convenciones colectivas de trabajo	434
1.5. La ley 14.546 y su compatibilidad con otros estatutos especiales	435
1.6. La ley 14.546 y su compatibilidad con el Código Civil y Comercial de la Nación	436
II. Concepto y caracteres de los viajantes de comercio. Modalidades propias	438
2.1. Relación de dependencia y subordinación	438

	Pág.
2.2. Encuadramiento y caracterización del vínculo. Exclusividad como nota tipificante	440
2.3. La CCT 308/1975 y la venta de servicios por parte de viajantes de comercio	443
III. Figuras contractuales especiales. Inclusión y exclusión del régimen....	445
3.1. Agentes de propaganda médica o visitantes médicos	445
3.2. Analista de ventas.....	446
3.3. Gestores de licitaciones	446
3.4. Jefes, supervisores o inspectores de venta o de equipos de ventas ..	446
3.5. Productores de seguros.....	447
3.6. Productores de publicidad	449
3.7. Productores de contratos de ahorro y préstamo.....	450
3.8. Vendedores domiciliarios.....	450
3.9. Empleados de <i>call center</i>	451
3.10. Comercializadores de bebidas gaseosas	451
3.11. Ventas a supermercados.....	452
3.12. Empleados que ceden a perpetuidad parcelas de cementerios privados	452
3.13. Promotores de viajes estudiantiles	453
IV. Diferencias entre viajantes y agentes de comercio.....	453
V. Remuneración del viajante.....	454
5.1. Devengamiento de la comisión. Aceptación de la nota de pedido. Su rechazo. Impugnación por el trabajador.....	455
5.2. Requisitos de la nota de pedido para liquidar la comisión del viajante. Base de cálculo de la comisión	456
5.3. Pedido aceptado pero con cumplimiento posterior al desempeño de la función del viajante	457
5.4. Inejecución de la nota de pedido. Causas imputables al vendedor. Causas imputables al comprador. Causas imputables al viajante	458
5.5. Época de pago de las comisiones.....	460
5.6. Monto de las comisiones	461
5.7. Remuneración exclusiva a sueldo fijo	463
5.8. Remuneración por bultos, unidades o medidas.....	464
5.9. Concepto de zona. Cambio o traslado.....	464
5.10. Lista de clientes. Reducción	465
5.11. Comisiones indirectas	466
5.12. Comisiones por cobranzas	468
5.13. Viáticos y gastos.....	469
5.14. Feriados nacionales	471
5.15. Asignaciones no remuneratorias	471

	Pág.
5.16. Cómputo del aporte obligatorio del empleador a las cajas de asignaciones familiares.....	472
5.17. Libro especial de los viajantes de comercio.....	472
VI. Jornada de trabajo del viajante.....	476
VII. Extinción del contrato de trabajo.....	476
7.1. Indemnización por clientela	477
7.2. Indemnización del art. 1º de la ley 25.323	480
7.3. Indemnizaciones ley 24.013	480
7.4. Indemnización art. 16, ley 25.561.....	481
VIII. Prescripción.....	481